

Búsqueda Booleana en LinkedIn

Copíá, completá los [CAMPOS] y aplicá hoy.

- 01 Búsqueda General
- 02 Perfil Técnico / IT
- 03 Perfil Comercial
- 04 Perfil RRHH
- 05 Variantes y Tips

Deslizá para ver los prompts →

#01

BÚSQUEDA GENERAL

Estructura Base

Actuá como experto en sourcing de talentos.

Quiero una búsqueda booleana para LinkedIn para encontrar candidatos para el puesto de [PUESTO].

Datos clave:

- Puesto y variantes: [VARIANTES DEL TÍTULO]
- País o ciudad: [PAÍS / CIUDAD]
- Skills obligatorias: [LISTA]
- Skills deseables: [LISTA]
- Excluir: [freelance / pasante / estudiante]

Generá:

1. Búsqueda booleana lista para pegar en LinkedIn
2. Explicación breve de cada operador usado
3. Versión AMPLIA y versión ACOTADA
4. Filtros adicionales de LinkedIn recomendados

CAMPOS: [PUESTO] [VARIANTES] [PAÍS] [EXCLUIR]

TIP: Probá siempre con el puesto en español E inglés. Capturás más perfiles.

#02

PERFILES TÉCNICOS / IT

Sourcing Tech

Actuá como technical sourcer experto.
Necesito encontrar candidatos tech en LinkedIn.

Rol: [ROL] (ej: Backend Developer, Data Engineer)

Stack obligatorio: [TECNOLOGÍAS]

Stack deseable: [TECNOLOGÍAS]

Seniority: [Jr / Semi / Sr / Lead / Manager]

Modalidad: [REMOTO / HÍBRIDO / PRESENCIAL]

País: [PAÍS]

Generá:

- Búsqueda booleana con títulos en ES e EN
- Variante para perfiles con GitHub/portfolio
- Operadores X-Ray para buscar en Google
- Red flags de perfiles a descartar

CAMPOS: [ROL TECH] [STACK] [SENIORITY] [MODALIDAD]

TIP: Para IT siempre incluí el título en inglés: "Software Engineer", "Dev", "SWE".

#03

PERFILES COMERCIALES

Sourcing Ventas

Actuá como recruiter experto en perfiles comerciales.

Rol: [ROL] (ej: Vendedor, Key Account Manager)

Industria o rubro: [INDUSTRIA]

Experiencia en: [B2B / B2C / Cuentas clave / SaaS]

Zona o territorio: [ZONA]

Métricas que debe manejar: [KPIs]

Generá la búsqueda booleana incluyendo:

- Títulos alternativos del rol en ES y EN
- Keywords de logros ("cuota", "revenue", "cierre")
- Versión para LinkedIn Recruiter
- Versión básica para barra de búsqueda

CAMPOS: [ROL COMERCIAL] [INDUSTRIA] [MÉTRICAS] [ZONA]

TIP: *Pedile que incluya sinónimos: "Account Executive", "Ejecutivo de Cuentas", "BDR".*

#04

PERFILES RRHH

Sourcing RRHH & Talent

Actuá como recruiter especializado en RRHH.

Especialidad: [ROL] (ej: Analista de Selección,
HRBP, Payroll, L&D, Talent Acquisition)

Nivel: [Jr / Semi / Sr / Manager / Director]

Herramientas: [ATS / HRIS / SAP / Workday / etc.]

Industria de origen preferida: [INDUSTRIA]

Generá:

- Búsqueda booleana con variantes HR en ES/EN
- Keywords de certificaciones (SHRM, PHR, etc.)
- Filtros recomendados dentro de LinkedIn
- Preguntas knockout para primer filtro

CAMPOS: [ESPECIALIDAD RRHH] [HERRAMIENTAS] [INDUSTRIA] [NIVEL]

TIP: Incluí "People", "Talent", "HR" junto con los términos en español siempre.

#05

VARIANTES & TIPS PRO

Cómo potenciar la búsqueda

Operadores clave en LinkedIn:

AND → ambos términos deben estar presentes
OR → uno u otro término (amplía resultados)
NOT → excluye términos no deseados
" " → frase exacta entre comillas
() → agrupa combinaciones lógicas

Ejemplo completo:

```
("Analista de Selección" OR "Recruiter" OR  
"Talent Acquisition") AND ("ATS" OR "BambooHR")  
AND "Argentina" NOT ("pasante" OR "freelance")
```

→ X-Ray en Google:

```
site:linkedin.com/in "desarrollador" "python"  
"Buenos Aires" -job -apply
```

CAMPOS: [OPERADOR] [PLATAFORMA] [PERFIL]

TIP: Guardá tus mejores búsquedas en un doc. Son reutilizables para futuros procesos.