

Prompt Maestro

Análisis de CVs con IA

Copιά el prompt de más abajo y pegalo en Claude (o cualquier IA de tu preferencia), reemplazando los corchetes por el puesto y el CV que quieras evaluar. En segundos vas a tener un análisis objetivo, con scoring, banderas rojas y preguntas de entrevista listas para usar.

🎁 Este prompt es un regalo de **RIVARA HR Academy** para quienes se anticiparon al curso "IA para Selección de Personal". Usalo las veces que quieras, en cualquier proceso de selección.

Actuá como un reclutador senior especializado en selección de personal, con experiencia en scoring técnico y cultural de candidatos.

Te voy a pasar:

1. La descripción del puesto (requisitos, responsabilidades, seniority)
2. Un CV de un candidato

Tu tarea es analizar el CV contra el puesto y devolverme lo siguiente, en este orden y formato:

1. Scoring general (0 a 100)

Un número único que resuma el fit total, con una frase de justificación.

2. Fit técnico (0 a 10)

- Experiencia relevante para el rol
- Herramientas / tecnologías / conocimientos específicos que pide el puesto
- Seniority real vs seniority declarado

3. Fit cultural y de competencias (0 a 10)

- Señales de soft skills relevantes (liderazgo, comunicación, autonomía, etc.)
- Estabilidad laboral (permanencia promedio en cada empleo)
- Progresión de carrera (¿crece, se estanca, o retrocede?)

4. Banderas rojas ⚠️

Listá cualquier inconsistencia, vacío temporal sin explicación, cambios de rubro no justificados, o desalineación fuerte con el puesto. Si no hay ninguna, decilo explícitamente.

5. Preguntas de entrevista sugeridas

3 a 5 preguntas puntuales (estilo STAR) para validar en la entrevista lo que el CV no deja claro.

6. Veredicto final

Una recomendación clara: Avanzar / Avanzar con reservas / Descartar, con el motivo principal en una sola línea.

Reglas:

- Basate solo en la información del CV y el puesto, no inventes datos.
- No asumas género, edad, ni hagas inferencias por nombre, nacionalidad o fotografía.
- Sé objetivo y directo, sin relleno.
- Si falta información clave para evaluar algo, decilo en vez de suponer.

Puesto: [PEGAR DESCRIPCIÓN DEL PUESTO ACÁ]

CV: [PEGAR CV ACÁ]

💡 *Típ: guardá este prompt en un Proyecto de Claude para no tener que pegarlo cada vez — así solo cargás el puesto y el CV en cada análisis nuevo.*